

株式会社クボタケミックス行動計画

女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画として、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日から2031年3月31日までの5年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1:管理職に占める女性労働者の割合を5%以上にする

《対策》

- ・女性が長く働きやすい環境を整備するため、テレワーク及びフレックスタイム制の制度を周知し、利用拡大を図る

(2026年4月1日～)

- ・事務職から総合職に転換できる制度を周知する。

(2026年4月1日～)

目標2:全社員の残業時間を平均 15 時間以内とする

《対策》

- ・経営方針や通達等により、残業時間抑制を図る

(2026年4月1日～)

- ・残業の多い部門へ個別対応を検討し残業抑制に努める。

(2026年4月1日～)

以上